

## راهکارهای درون‌سازمانی طرح تحول کلانتری‌ها و پاسگاه‌ها در استان البرز

علیرضا حیدرنژاد<sup>۱</sup>، جعفر محمدی برزگر<sup>۲</sup>

از صفحه ۷۷ تا ۸۹

دریافت: ۱۳۹۸/۰۴/۲۷

پذیرش: ۱۳۹۸/۰۵/۲۸

### چکیده

نیروی انتظامی برای انجام مأموریت‌های سنگین خود نیازمند نیروی توانمند، آموزش دیده و مجهز به تجهیزات و تحول و تغییر است تا الگوی تحولی کلانتری‌ها و پاسگاه‌ها را تأمین کند. بنابراین، تحقیق حاضر، با هدف راهکارهای درون‌سازمانی طرح تحول کلانتری‌ها و پاسگاه‌ها در استان البرز نگاشته شده است. تحقیق حاضر از نظر هدف کاربردی، به لحاظ ژرفایی، پهنانگر و از نظر اجرا و کنترل شرایط تحقیق، یک بررسی کیفی به شکل مصاحبه‌ای و با استفاده از ابزار نظریه داده‌بنیاد می‌باشد. با توجه به موضوع، تحقیق حاضر دارای دو جامعه‌ی آماری متفاوت می‌باشد؛ بخش اول فرماندهان و مدیران انتظامی خبره در فرماندهی انتظامی استان البرز و بخش دوم کارکنان صاحب‌نظر در این فرماندهی و در مجموع ۴۰ نفر می‌باشند که به شیوه‌ی نمونه‌گیری تصادفی تا رسیدن به اشباع نظری ادامه یافته‌است. از جمع‌بندی مصاحبه‌های انجام شده با مدیران و کارکنان در خصوص تحول کوپ و انواع آن، یک بعد و چند مؤلفه اصلی استخراج شده‌است که شامل: بعد درون‌سازمانی: ۱- فرآیندهای سازمانی (حرفه‌ای شدن، افزایش مهارت حرفه‌ای، شناسایی نقاط ضعف و قوت‌ها و ...); ۲- نیروی انسانی (بعد فکری، نگرشی، شغلی، ادراکی، رفتاری و ...); ۳- فرهنگ سازمانی (ایجاد ارتباط جمعی، توسعه هویت فرهنگی، حفظ و تداوم بقای جامعه، ثبات سیستم اجتماعی و ...) ۴- ساختار سازمانی (تغییر دیوان‌سالاری سنتی، ایجاد رویکرد وضعی و ...) و از آن‌ها کلیدی: الگو، تحول، کلانتری‌ها، پاسگاه‌ها، فرماندهان و کارکنان انتظامی استان البرز.

۱- دکتری جامعه‌شناسی و عضو هیئت علمی پژوهشگاه علوم انتظامی و مطالعات اجتماعی (Email: [alirezahaydarnejad@gmail.com](mailto:alirezahaydarnejad@gmail.com))

۲- دکتری مدیریت پیشگیری از جرم و عضو هیئت علمی پژوهشگاه علوم انتظامی و مطالعات اجتماعی ناجا.

**لطفاً جهت دریافت اصل مقاله**

**به دفتر تحقیقات کاربردی**

**فرماندهی انتظامی استان البرز**

**مراجعه فرمایید.**