

بررسی رابطه بین شایسته سالاری و بهره‌وری در بین مدیران و کارکنان ناجا

(مطالعه موردی: ستاد فرماندهی انتظامی استان البرز)

محمد اقبالی^۱، مسلم پورحسین^۲، علیرضا حضرتی^۳

از صفحه ۹ تا ۲۸

دریافت: ۱۳۹۲/۰۸/۲۴

پذیرش: ۱۳۹۲/۱۰/۱۱

چکیده

زمینه: یکی از معضلات جدی کشورهای در حال توسعه نحوه گزینش مدیران و معیارهای حاکم بر این گزینش است.

روش تحقیق: مقاله حاضر حاصل تحقیقی میدانی است که با هدف تعیین میزان انتخاب مدیران و کارکنان بر اساس معیارهای همگانی (شایسته سالاری) و همچنین تاثیرات به‌کارگیری این معیارها بر عملکرد مدیران و کارکنان و در نهایت بهره‌وری آنان در سازمان‌ها انجام گرفته است.

یافته‌ها: منظور از معیارهای همگانی با شایسته سالارانه در نظر گرفتن تخصص، تعهد، تجربه، مهارت و توانایی در انتخاب مدیران و کارکنان است. جامعه آماری تحقیق کلیه مدیران و کارکنان ستاد فرماندهی انتظامی استان البرز و نمونه آماری آن؟؟؟ نفر از مدیران و کارکنان این سازمان بوده‌اند.

نتیجه‌گیری: نتایج حاصله از این تحقیق نشان می‌دهد در طول سال‌های اخیر شایسته سالاری در این سازمان به‌طور مطلوبی انجام می‌گیرد و نتایج این اقدامات بر بهره‌وری مدیران و کارکنان به‌نحو مطلوبی تاثیر مثبتی می‌گذارد.

واژگان کلیدی: شایسته سالاری، بهره‌وری، فا.ا. البرز.

^۱ کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی، عضو هیئت علمی فرماندهی انتظامی استان البرز و رئیس دفتر تحقیقات کاربردی،

mohammad.rezaea@yahoo.com

^۲ (نویسنده مسئول)، کارشناس ارشد حسابداری، moslem.pourhosein@gmail.com

^۳ کارشناس روانشناسی عمومی